

## RAPPORT RSE

Contribution économique, sociale et  
environnementale d'AXOPEN

↙ 2025





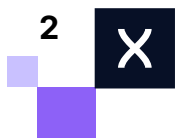
# Sommaire

<b>1. Editorial</b>	3
<b>2. AXOPEN, les infos clés</b>	4
2.1. Qui sommes-nous ?	4
2.2. Nos métiers : réaliser des prestations informatiques sur mesure !	5
2.3. Nos clients	5
2.4. Notre équipe et nos valeurs	6
2.5. Communication & partage	7
2.6. Synthèse et enjeux RSE	7
<b>3. Gouvernance &amp; éthique numérique</b>	8
Engagement #1 : Redistribuer la performance générale	8
Engagement #2 : Travailler avec des clients qui partagent nos valeurs	9
<b>4. Capital humain &amp; culture d'équipe</b>	10
4.1. Expérience collaborateur	10
Engagement #3 : Le droit à la déconnexion pour tous les collaborateurs	10
Engagement #4 : Favoriser le dialogue social chez AXOPEN	11
Engagement #5 : Inciter les collaborateurs à la pratique sportive	12
Engagement #6 : S'épanouir au sein de la communauté AXOPEN	14
4.2. Jeunesse et formation	17
Engagement #7 : Donner leur chance aux jeunes	17
Engagement #8 : Former les collaborateurs tout au long de leur parcours en entreprise	18
Engagement #9 : Eclairer les étudiants sur leur avenir	20
4.3. Inclusion	21
Engagement #10 : Augmenter le nombre de femmes dans les équipes	21
Engagement #11 : Egalité salariale entre les femmes et les hommes	22
Engagement #12 : Faire découvrir le monde de l'informatique durant l'enseignement secondaire	23
Engagement #13 : Apporter notre aide à ceux qui en ont le plus besoin	24
<b>5. Empreinte environnementale &amp; numérique responsable</b>	25
Engagement #14 : NON au code jetable, OUI au code durable	25
Engagement #15 : Ne pas développer sur des technologies obsolètes	26
Bilan Carbone	27
Transports & mobilités douces	28
<b>Bilan &amp; Perspectives 2026</b>	29



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# 1. Editorial

L'année 2025 restera une année singulière pour l'ensemble de notre profession. Entre une conjoncture économique incertaine, voire morose, et l'accélération des enjeux liés à l'intelligence artificielle, notre environnement n'a jamais évolué aussi vite.

Ces transformations profondes ne fragilisent en rien notre engagement. Au contraire, elles renforcent notre conviction : dans un monde en mutation, la responsabilité sociétale d'entreprise d'AXOPEN n'est pas un sujet annexe, mais un cap stratégique qui doit nous définir et préparer l'avenir.

Nous souhaitons dans cette introduction mettre un **focus spécial sur notre taux de recrutement soutenu parmi la nouvelle génération. À rebours des tendances actuelles de la profession, nous faisons le choix d'investir dans le capital humain et la jeunesse**, convaincus que la performance durable repose avant tout sur le choix des talents, leur formation, leur accompagnement et le développement de leurs engagements.

2025 marque aussi une étape importante pour AXOPEN avec le renouvellement de notre bilan carbone. Pour la première fois, nous avons pu mesurer concrètement nos progrès et les comparer à notre précédente évaluation. Nous sommes fiers d'annoncer **une réduction de 28% de notre empreinte carbone comparé à notre bilan 2023.**

Cette baisse significative s'explique par des actions structurantes et assumées :

- Une diminution raisonnée de nos achats,
- Une optimisation de nos ressources serveurs,
- Une réduction drastique de l'impact lié aux transports et notamment aux déplacements professionnels : **zéro trajet en avion en 2025.**

Au-delà de cette photographie de l'année écoulée, nous avons choisi de nous projeter vers l'avenir. En 2026, nous engagerons AXOPEN dans une démarche d'évaluation RSE auprès d'EcoVadis. Cette étape représente pour nous bien plus qu'une reconnaissance : c'est un outil d'exigence et de progrès. Elle nous permettra d'identifier de nouveaux axes d'amélioration et de structurer encore davantage notre trajectoire RSE pour les années à venir.

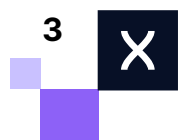
Chez AXOPEN, nous restons persuadés que la réussite d'une entreprise ne peut — et ne doit — se mesurer uniquement à l'aune de ses résultats financiers si bon soient-ils. Notre ambition va bien au-delà : agir concrètement sur les sujets qui nous tiennent à cœur, aligner nos actions avec nos convictions et contribuer, à notre échelle, à un impact positif et durable sur notre environnement.

**Philippe AUBERTIN** (Président) et **Olivier LANGIN** (Directeur Général)



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





## 2. AXOPEN, les infos clés

### 2.1. Qui sommes-nous ?

Créée en 2007 à Lyon, **AXOPEN est spécialisée dans les développements de projets informatiques métiers, techniques et complexes.**

Composée de plus de **50 passionnés** (développeurs, chefs de projet et experts) qui partagent des valeurs et des convictions communes autour de l'informatique, c'est **une équipe 100% technique** qui accompagne nos clients dans leurs projets de développement !

Avec pour moteur la performance et la qualité du SI, nos équipes travaillent en collaboration avec des PME et grands comptes de tous secteurs d'activités, de l'assurance à l'énergie en passant par l'industrie, pour répondre aux enjeux métiers spécifiques.

En 2025, avec plus de **4,4 millions d'euros de chiffre d'affaires** et une croissance de plus de 10%, AXOPEN a pour ambition de conforter davantage sa place d'expert technique dans l'écosystème lyonnais, et plus largement dans la sphère sociétale avec la prise d'**engagements RSE.**



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z

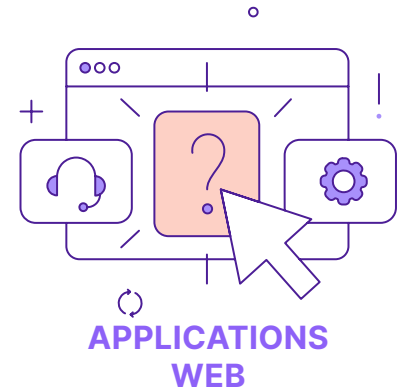




## 2.2. Nos métiers : réaliser des prestations informatiques sur mesure !

Du conseil en technologies à la tierce maintenance applicative (TMA) en passant par le développement d'applications et le déploiement sur un environnement cloud, **nous accompagnons nos clients tout au long du cycle de vie de leur projet !**

Nos expertises en développement, et plus largement en systèmes d'informations, nous permettent d'accompagner nos clients sur plusieurs typologies de projet : refonte de SI, conception d'architectures, développement d'outils de gestion (commercial, RH, production, etc.), interfaces d'administration (backoffice), conception d'APIs, réalisation de sites grand public, interconnexion avec d'autres applications, maintenance d'applications, migration de données, etc



## 2.3. Nos clients

Assurances, énergie, santé, industrie... Chez AXOPEN, nous aimons nous immerger dans tout type d'organisation (PME, grand compte), découvrir et comprendre les métiers et les processus pour adapter nos développements aux besoins spécifiques.

Nous construisons nos relations clients dans une logique de partenariat, pour avancer ensemble à travers les évolutions ! Nous créons avec nos clients des équipes projet hybrides, où chacun s'implique avec son expertise métier, et avec lesquelles nous pouvons co-construire des solutions sur mesure à forte valeur ajoutée.



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





## 2.4. Notre équipe et nos valeurs

AXOPEN, c'est avant tout une équipe soudée, composée de profils techniques passionnés, qui partagent des **valeurs communes** :

- Construction de partenariats long terme et durables
- Intrapreneurship, partage et esprit d'équipe !
- Respect des clients et collaborateurs
- Pragmatisme et objectivité
- Envie de progresser

Toutes ces valeurs sont incarnées par les membres d'AXOPEN au quotidien, avec pour objectif le bien-être des collaborateurs et de nos partenaires !



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





## 2.5. Communication & partage

L'informatique, c'est avant tout une histoire de partage et de convictions technologiques! Aussi, nous mettons nos expériences au profit de notre communauté technique, via des podcasts, des vidéos et des articles diffusés sur notre blog et nos réseaux.

Comme le partage et l'échange font partie intégrante de l'ADN AXOPEN, nous attachons beaucoup d'importance à **partager nos retours d'expérience** auprès de notre communauté, notamment via la publication de contenus (podcasts, newsletter, articles de blogs, vidéos) sur des thématiques autour des SI, du développement d'applications et tout ce qui tourne autour !



Nous suivre, nous écouter



## 2.6. Synthèse et enjeux RSE

Cela fait déjà 4 ans que nous avons mis en place une démarche RSE forte au sein d'AXOPEN, basée sur **15 engagements** issus de nos **3 grands axes principaux** :

- Gouvernance & éthique numérique
- Capital humain & culture d'équipe
- Empreinte environnementale & numérique responsable

Pour la quatrième année consécutive, nous avons mis en place des actions en vue d'œuvrer pour un futur meilleur, et mis l'accent sur des leviers qui nous semblent être essentiels pour s'améliorer continuellement.



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





### 3. Gouvernance & éthique numérique

La performance prend tout son sens lorsqu'elle dépasse les seuls indicateurs financiers. Elle se joue aussi dans les responsabilités que nous assumons chaque jour : le choix de nos clients, l'exigence portée à la qualité du code, la sélection des technologies, ou encore la manière dont nous redistribuons la valeur créée.

**Notre gouvernance s'appuie sur une conviction forte : faire du numérique un levier de progrès durable.** Cela suppose des choix parfois exigeants, mais structurants dans le temps. Savoir renoncer à certains projets, privilégier la qualité à la rapidité, investir dans la pérennité technique, partager la performance économique : autant d'engagements concrets qui donnent corps à notre vision d'une ESN responsable.

## ENGAGEMENT

### Redistribuer la performance générale

La prime d'intéressement, mise en place depuis plusieurs années chez AXOPEN, reste directement indexée sur nos performances (pourcentage du résultat) et est distribuée à l'ensemble de nos équipes. **Elle permet à chaque collaborateur de bénéficier concrètement des fruits du travail collectif**, en cohérence avec la vision d'**une croissance durable et partagée que nous défendons**.

Dans un contexte économique plus tendu en 2025, nous avons fait le choix de maintenir cette dynamique de redistribution. Ainsi, cette année, **5%** de notre résultat sont reversés au titre de la prime d'intéressement, affirmant notre volonté de continuer à partager la valeur créée, même dans un environnement moins favorable.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
% minimum d'intéressement reversé aux collaborateurs	Redistribution minimale de 5% du résultat net, s'il excède 50K	8,41%	5%



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





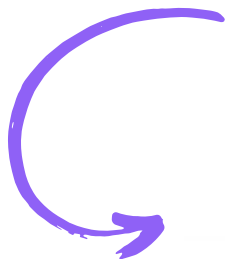
# ENGAGEMENT #2

## Travailler avec des clients qui partagent nos valeurs

La RSE chez AXOPEN ne se limite pas à un cadre réglementaire ou à une démarche déclarative : elle constitue un socle structurant de notre manière d'entreprendre. Elle guide nos choix, nos engagements et nos relations, avec l'ambition de créer un impact positif et mesurable.

Nous observons aujourd'hui que cette exigence est largement partagée par nos partenaires. **La très grande majorité de nos clients ont formalisé leur propre stratégie RSE**, traduisant une prise de conscience collective et une volonté concrète d'inscrire leurs activités dans une trajectoire plus responsable.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
% de clients qui ont une politique RSE (calculé sur la base des projets représentant 75% de notre CA)	100%	90%	90%



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# 4. Capital humain & culture d'équipe

AXOPEN place l'humain au cœur de ses préoccupations. Le **bien-être des collaborateurs**, leur **épanouissement professionnel**, ainsi qu'un **accès équitable aux opportunités** et un **traitement égalitaire** au sein de l'entreprise constituent des priorités qui guident notre quotidien.

Cependant, les enjeux humains ne se limitent pas au cadre interne. C'est pourquoi AXOPEN s'engage également au-delà de l'entreprise, en multipliant les actions en faveur d'un public plus large. Nous portons une attention particulière à l'inclusion des jeunes et des femmes dans le secteur du numérique, deux publics pour lesquels il est essentiel de favoriser une représentation plus juste et une place pleinement méritée dans le monde de l'informatique.

## 4.1. Expérience collaborateur

# ENGAGEMENT #3

## Le droit à la déconnexion pour tous les collaborateurs

Depuis la mise en place de notre **charte de droit à la déconnexion**, cette dernière a été **parfaitement appliquée**, et affiche encore un respect total de ses contours sur l'ensemble de l'année 2025.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
% de réclamations au CSE pour non-respect de la charte de droit à la déconnexion	0	0	0



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



# ENGAGEMENT #4

## Favoriser le dialogue social chez AXOPEN

Depuis 2019, AXOPEN est doté d'un Comité Social et Économique (CSE), instance centrale du dialogue social au sein de l'entreprise. Le CSE a pour mission de **porter auprès de la Direction les réclamations individuelles et collectives relatives aux conditions de travail**, à l'application du Code du travail ainsi qu'aux dispositions conventionnelles et accords en vigueur (protection sociale, accords d'entreprise, etc.). Une nouvelle élection est prévue en 2027.

En 2025, le dialogue social s'est traduit par des avancées concrètes, notamment la mise en place d'une plateforme d'avantages salariés, renforçant ainsi les dispositifs existants au bénéfice de l'ensemble des collaborateurs. Ces actions témoignent de la volonté d'AXOPEN de maintenir un échange structuré, constructif et orienté vers l'amélioration continue des conditions de travail.

Cet indicateur est révélateur du bien-être global des salariés, et en 2025, aucun écart n'a été relevé.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Nombre d'écarts reportés au CSE par nos collaborateurs	0	0	0



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



# ENGAGEMENT #5

## Inciter les collaborateurs à la pratique sportive

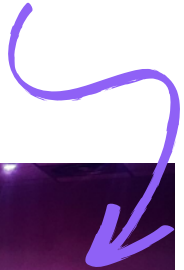
Cette année encore, dans le cadre de la prévention de la santé physique et psychologique au travail, nous avons encouragé la pratique sportive en entreprise à travers notre formule **AxoSport : un rendez-vous sportif mensuel pour découvrir ou redécouvrir une discipline**. En 2025, nos équipes ont ainsi pu s'essayer au RPM, au badminton, au crossfit, au handball ou encore à la pétanque. De plus, **100% des salariés AXOPEN étant couverts par notre mutuelle**, nous avons pu aborder tous les sports l'esprit serein sans redouter la blessure !

Un ajustement organisationnel a légèrement réduit le nombre d'événements proposés. Pour autant, le questionnaire interne consacré au sport chez AXOPEN confirme une **satisfaction globale des collaborateurs** vis-à-vis du format AxoSport. Nous poursuivrons donc cette dynamique en 2026, avec l'ambition de continuer à faire du sport un véritable vecteur de cohésion.

Par ailleurs, pour la troisième année consécutive, **AXOPEN a pris part à la Run In Lyon** en finançant l'inscription des collaborateurs. L'édition 2025 a marqué un **record de participation**, avec des coureurs engagés sur les trois distances : 10 km, semi-marathon et marathon.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Nombre d'évènements sportifs organisés par an	10	8	6





# AXOPEN

235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# ENGAGEMENT #6

## S'épanouir au sein de la communauté AXOPEN

Les évènements et moments de partage constituent une part intégrante de l'ADN AXOPEN. En 2025, nous avons continué sur le format d'un afterwork par mois, auquel on ajoute d'autres évènements spécifiques. **Au total, 13 évènements d'entreprise ont eu lieu sur l'année 2025, un de plus que notre objectif !**

### AXOWeekend

**2 jours d'escapade par an avec toute l'équipe**, dans un lieu choisi en fonction des résultats annuels de l'entreprise. En 2025, pour cette quatrième édition, c'est en Haute-Loire que nous nous sommes rendus, pour un week-end riche en activités, notamment une course d'orientation en VTT !

L'AxoWeekend est devenu, au fil des années, un événement incontournable auquel participe l'immense majorité des collaborateurs. Gardé secret jusqu'au jour J, le lieu de l'événement alimente chaque année les débats et les paris !



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z

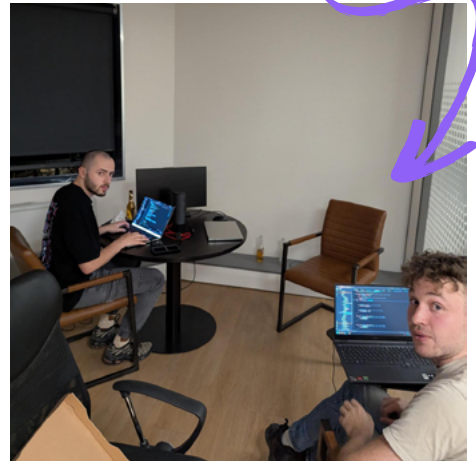
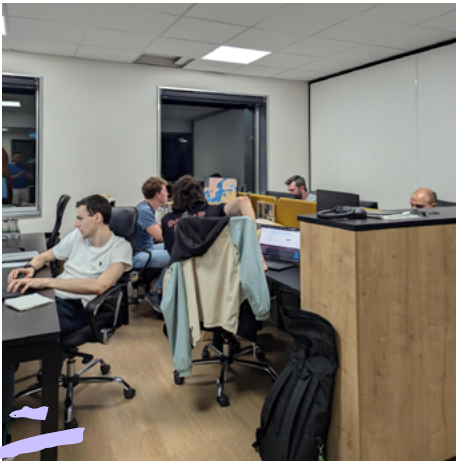




## AXONuit de l'info

Nous avons organisé notre propre "Nuit de l'info" ! **Le principe ? Plusieurs équipes de développeurs qui travaillent, dans un temps imparti, sur un projet autour d'un thème commun.**

Nous nous sommes inspirés du concept de l'événement national auquel nos collaborateurs participent régulièrement. Cette soirée a été l'occasion de partager un moment convivial mêlant échanges informels, créativité et code, dans un cadre volontairement détaché des contraintes du quotidien professionnel.



## Évènements de décembre et soirée de Noël

Chez AXOPEN, la soirée de Noël est désormais une véritable tradition.

Et la seule question à se poser est toujours la même : *est-ce qu'on mange une raclette ?* Cette année encore, la réponse a été oui !

Mais au-delà de la soirée elle-même, **le mois de décembre est surtout ponctué de nombreux moments d'échange et de convivialité.** Comme chaque année, des équipes se forment pour proposer des "projets de Noël", généralement sous la forme d'applications web développées pour l'occasion

Cette année, nous nous sommes ainsi affrontés tout au long du mois de décembre à travers différents mini-jeux, avec un système de paris pour pimenter la compétition. Nous avons également eu droit à la deuxième édition d'Axo-Tinder, l'application interne qui permet de découvrir avec quel collègue on est le plus compatible !



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





## Karting et Laser Game

En 2025, nous avons également eu l'occasion d'organiser une session de karting et une partie de laser game. Deux types d'événements qui ont déjà fait leurs preuves et que les équipes accueillent toujours avec beaucoup d'enthousiasme.



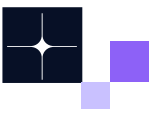
Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Nombre d'événements entreprise par an	12	13	13



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





## 4.2. Jeunesse et formation

# ENGAGEMENT #7

## Donner leur chance aux jeunes

Dans un contexte de plus en plus tendu pour les jeunes diplômés (ralentissement massif des embauches de jeunes diplômés par les mastodontes du marché de l'IT), AXOPEN réaffirme son engagement et fait le choix de continuer à investir dans la jeunesse.

Aussi, en 2025, les jeunes ont continué à représenter une part significative de nos recrutements : **80% de nos embauches en CDI concernaient des profils avec moins de deux ans d'expérience.**

De plus, nous encourageons grandement la mobilité interne ! En 2025, deux de nos stagiaires ont poursuivi leur cursus en alternance, et un alternant a signé son premier CDI chez nous. Cette continuité pédagogique donne un réel sens aux stages et alternances et permettent aux jeunes de se projeter sur le long terme.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Taux de jeunes (0-2 ans d'expérience dans les recrutements CDI)	50%	50%	80%
Taux de stages et alternances débouchants sur un autre contrat	40%	Non calculé	27,27%



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



# ENGAGEMENT #8

## Former les collaborateurs tout au long de leur parcours en entreprise

La formation, que ce soit pour les nouvelles recrues ou pour les collaborateurs plus anciens, est essentielle pour se maintenir à la page, et évoluer !

Au niveau technique, AXOPEN propose diverses formations :

### AXOLabs

Ces **formations internes** dispensées dans nos locaux à l'ensemble de nos collaborateurs sont des **moments de partage de connaissance et d'échanges** essentiels à la progression de notre équipe.

### AXOopenClassroom

Ces **formations internes spécifiques en petit groupe** de 10 où l'on se focalise sur un domaine précis (CI/CD, SpringBoot, Angular, Kubernetes, performance d'une application...) afin de construire un socle commun de connaissances techniques.

### Participations à différentes conférences :

Apéro Web, Lyon JS et Human Talk. Au programme : présentation d'un sujet technique et échanges libres sur notre coeur de métier.



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



Au-delà de ces temps de formation, **tous les nouveaux collaborateurs et stagiaires AXOPEN se voient attribuer un mentor technique qui les accompagne durant leur premier mois**. Le mentor les guide sur les aspects techniques, leur transmet les bonnes pratiques et les attendus propres à AXOPEN, et les accompagne notamment à travers des revues de code. Ces mentors sont des développeurs expérimentés, animés par l'envie de partager leurs connaissances et de faire progresser les nouveaux arrivants.

De plus, deux employés supplémentaires ont été formés au **SST (sauvetage et secourisme au travail)** cette année. C'est un programme qui prépare les employés à intervenir efficacement en cas d'accident ou de situation d'urgence sur leur lieu de travail. Au total, **4 employés sont formés au SST chez AXOPEN**, et suivent une formation de maintien et d'actualisation des compétences tous les deux ans.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Nombre de jours de formation interne	2 jours / an par personne	3 jours	<b>2,2 jours</b>



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
 +33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
 www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
 TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# ENGAGEMENT #9

## Éclairer les étudiants sur leur avenir

En 2025, nous avons pris part à **cinq temps d'échange avec des étudiants issus des écoles et universités de notre écosystème local**. Stages dating, forums des métiers, rencontres campus : autant d'occasions de créer un lien direct entre les jeunes talents et le monde professionnel

Malgré une légère baisse par rapport à l'an passé, le volume d'actions menées reste supérieur à l'objectif que nous nous étions fixés, confirmant notre engagement durable auprès des établissements du territoire.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Nombre d'interventions à destination des étudiants	4	8	5



 **AXOPEN**

235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z

20





## 4.3. Inclusion

# ENGAGEMENT #10

## Augmenter le nombre de femmes dans les équipes

On ne va pas se le cacher, l'informatique (et surtout le développement) reste un environnement à forte dominante masculine, et faire bouger les lignes prendra du temps !

En 2025, nous sommes particulièrement fiers d'afficher une progression du pourcentage de femmes au sein de nos effectifs. Cette évolution n'est pas le fruit du hasard : elle traduit une politique de fond visant à créer un environnement de travail inclusif, équitable et propice au développement professionnel de chacun et chacune.

En parlant de politique de fond, **nous pensons que le changement passe essentiellement par de la sensibilisation au plus jeune âge**. Aussi, **nous nous sommes rendus avec le collectif "Elles du Numérique"** dans un collège toute une matinée pour présenter les métiers du numérique à 4 classes de 3<sup>ème</sup>, et ainsi, tenter de générer des vocations !

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
% de femmes dans les effectifs au cours de l'année écoulée	40%	11,3%	13,43%



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



# ENGAGEMENT #11

## Egalité salariale entre les femmes et les hommes

Pour la première année, et précisément grâce à cette augmentation de la représentation féminine, nous avons été en mesure de calculer un écart de rémunération femmes-hommes. Celui-ci s'établit à **2,2%**. **Cet écart doit être interprété avec prudence** : il repose sur un effectif encore limité et s'explique principalement par des trajectoires de carrière différentes (ancienneté, responsabilités, évolutions de poste).

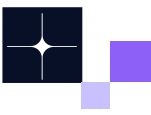
Il est toutefois important de souligner qu'à **l'embauche, l'écart de rémunération entre femmes et hommes à poste équivalent est de 0%**. L'égalité salariale constitue un principe structurant de notre politique RH, que ce soit vis-à-vis de l'interne ou du marché. C'est pourquoi nous avons notamment participé à une enquête de salaires avec l'ADIRA (Association pour le Digital et l'IT en Région Auvergne-Rhône-Alpes) pour se benchmarker par rapport à des références externes de la région.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Écart entre salaire femme-homme sur le même poste et avec la même expérience	0	Non calculé	2,2%



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



# ENGAGEMENT #12

## Faire découvrir le monde de l'informatique durant l'enseignement secondaire

Pour aller plus loin, nous sommes convaincus que l'inclusion de profils variés dans le secteur du développement informatique passe par un travail de sensibilisation dès le plus jeune âge. Favoriser la diversité dans nos métiers suppose d'agir en amont, bien avant les choix d'orientation post-bac.

En 2025, nous avons ainsi accueilli 3 stagiaires de collège et de lycée, soit deux de plus que l'année précédente. Ces stages d'observation constituent une première immersion concrète dans l'univers du développement logiciel. Ils permettent aux jeunes de confirmer leur intérêt pour ces métiers, de mieux comprendre la réalité quotidienne d'un développeur ou d'une développeuse, et d'avoir une vision globale des parcours de formation possibles. À notre échelle, cet engagement contribue à rendre nos métiers plus accessibles, plus compréhensibles et, nous l'espérons, plus ouverts à la diversité des talents de demain.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Nombre de stages de 3 <sup>ème</sup> et lycée	4	1	3



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# ENGAGEMENT #13

## Apporter notre aide à ceux qui en ont le plus besoin

Il y a quelques années, nous avons fait le choix d'intégrer cet enjeu à notre rapport RSE. Cette décision reste pleinement d'actualité aujourd'hui, car nous sommes convaincus que le rôle d'une entreprise peut et doit aller au-delà de ses seules activités économiques.

À l'époque, la majorité de nos dons était destinée à l'association Sport dans la Ville, avec laquelle nous entretenons également un partenariat opérationnel. En 2025, la diminution de notre collaboration avec cette structure a logiquement entraîné une baisse de notre soutien financier, ce qui explique l'évolution observée en 2025.

Nous maintenons néanmoins cet engagement comme une priorité pour les années à venir. Des réflexions sont d'ores et déjà en cours pour 2026, notamment autour du **développement de nouveaux dispositifs de dons et de mécénat**.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
Taux du CA distribué aux associations par an	0,5%	0,25%	0,16%





# 5. Empreinte environnementale & numérique responsable

## ENGAGEMENT #14 NON au code jetable, OUI au code durable

Cette année, pour cet engagement ainsi que le suivant, nous avons fait le choix de renforcer nos exigences, notamment sur la dimension technique. Cela s'est traduit par une attention accrue portée à des indicateurs objectivés comme le score Sonar, qui nous permet de mieux évaluer la qualité de nos développements.

Dans ce contexte, la hausse observée ne traduit pas une baisse de vigilance de notre part. Elle s'explique avant tout par un niveau d'exigence plus élevé, en phase avec notre volonté d'amélioration continue.

Pour autant, le score reste encore en deçà de l'objectif que nous nous sommes fixé. Nous poursuivons donc nos efforts, en travaillant à la fois sur les pratiques techniques et sur l'accompagnement des équipes, afin de faire progresser ces indicateurs dans la durée.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
% de projets ayant un score Sonar insuffisant	0%	30%	40%





# ENGAGEMENT #15

## Ne pas développer sur des technologies obsolètes

À l'instar de l'engagement précédent, nous avons renforcé nos critères d'évaluation sur ce point, ce qui explique la baisse du résultat observé. En pratique, notre performance est restée stable sur cet indicateur. Nous poursuivons néanmoins nos efforts afin de continuer à progresser sur ce sujet.

Indicateur	Objectif	Résultat 2024	Résultat 2025
% de projets ayant un score Dependency Track insuffisant	0%	31%	60%

Au cours de l'année 2025, nous avons également procédé au renouvellement d'une part significative de notre parc informatique. Dans une logique de responsabilité environnementale, le matériel remplacé n'a pas été mis au rebut : il a été orienté vers des filières de réemploi, notamment par le don à des associations ainsi qu'à certains collaborateurs pour un usage personnel. **Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de prolonger le cycle de vie des équipements et de limiter l'impact environnemental lié au renouvellement technologique.**



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - contact@axopen.com  
www.axopen.com

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



# BILAN CARBONE AXOPEN

Les émissions des Scopes 1 et 2 représentent **10,7 %** de notre empreinte carbone, elles sont surtout liées à l'énergie consommée dans nos locaux et pour notre activité. Pour les maîtriser, nous régulons les températures, arrêtons les équipements la nuit et sensibilisons nos équipes aux gestes simples du quotidien. Nos serveurs ont également été optimisés : réduction des ressources utilisées, hébergement majoritairement en France et extinction nocturne des applications ont permis de **réduire de 84 % les émissions liées à nos serveurs en 2023**.

Le Scope 3 représente **89,2 % des émissions** et reste notre principal enjeu. Nos actions se concentrent sur les achats responsables, la mobilité durable (transports en commun et abonnement Velo'V pris en charge à 100 %) et la gestion des équipements (durée de vie prolongée, recyclage). Vous pouvez retrouver le détail de nos actions ici : [Bilan GES ADEME](#)

Indicateur	2023	2025	Evolution
<b>Scope 1 (kgCO<sub>2</sub>e)</b> <i>Émissions directes (combustion, véhicules, procédés internes)</i>	45	45	<b>0,0%</b>
<b>Scope 2 (kgCO<sub>2</sub>e)</b> <i>Émissions indirectes liées à l'énergie achetée (électricité, chaleur)</i>	11 010	10 968	<b>-0,4%</b>
<b>Scope 3 (kgCO<sub>2</sub>e)</b> <i>Autres émissions indirectes (achats, transport, déchets, usage des produits...)</i>	131 481	91 540	<b>-28,5%</b>
<b>Total (kgCO<sub>2</sub>e)</b>	142 536	102 553	
<b>Par jour, par collaborateur (kgCO<sub>2</sub>e)</b>	12	9	<b>-28%</b>

Ainsi, si vous devez retenir un chiffre, c'est celui là : **1 journée de développement chez AXOPEN = 9 kgCO<sub>2</sub>e !**

Nous continuerons à sensibiliser nos collaborateurs, clients et partenaires aux enjeux environnementaux et à l'optimisation des ressources dans les années à venir. **Notre objectif pour 2030 : réduire de 5% nos émissions totales de CO<sub>2</sub>e par rapport à 2025, en poursuivant nos efforts de manière concrète et durable.**



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z



## Transports & mobilités douces

Le transport domicile-travail constitue un levier majeur dans la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Agir sur ces déplacements, souvent quotidiens, est une action concrète et mesurable pour limiter notre empreinte carbone.

Chez AXOPEN, les abonnements aux transports en commun et aux TER sont remboursés à 100 %, dans la limite de **115 € par mois**. Cette prise en charge volontaire va au-delà des obligations légales et vise à lever les freins financiers liés à la mobilité durable. Elle a un impact réel sur les habitudes de déplacement : **91 % de nos collaborateurs utilisent des mobilités douces pour venir travailler**.

En 2025, nous avons renforcé cet engagement en décidant de prendre également en charge à **100 % les abonnements Vélo'v**, qu'ils soient mécaniques ou électriques, pour l'ensemble des collaborateurs. Cette initiative complète notre dispositif de mobilité durable et favorise des modes de transport actifs, à faible impact environnemental, tout en contribuant au bien-être et à la santé de nos équipes.

À travers ces mesures, nous affirmons notre volonté d'encourager des mobilités plus responsables et adaptées aux enjeux climatiques actuels.



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# Bilan & Perspectives 2026

Globalement, l'année 2025 a été **satisfaisante, s'inscrivant dans la continuité des années précédentes**. Pour les années à venir, nous comptons **redoubler d'efforts** sur l'ensemble des axes présentés dans ce rapport. Certains objectifs, atteints depuis plusieurs années, devront être réévalués afin d'en questionner la pertinence ou d'en relever le niveau d'exigence.

**La notation EcoVadis constitue à ce titre un levier structurant qui nous permettra de poursuivre cette dynamique d'amélioration continue et de mesurer nos progrès.**

L'année 2026 sera également l'occasion de **renforcer et d'enrichir les différentes politiques formalisées** en 2025, notamment les politiques de non-discrimination et anti-harcèlement, afin de consolider leur déploiement et leur impact au sein de l'entreprise.

Enfin, les achats responsables constitueront un point d'attention particulier en 2026. Bien que des avancées significatives aient déjà été réalisées, des marges de progression subsistent et feront l'objet d'actions spécifiques dans les années à venir.



235 cours Lafayette – 69006 LYON  
+33 (0)4 82 53 26 44 - [contact@axopen.com](mailto:contact@axopen.com)  
[www.axopen.com](http://www.axopen.com)

SAS au capital de 127 200 euros - SIREN 494 526 908 - RCS LYON  
TVA Intra : FR74494526908 - APE: 6201Z





# AXOPEN

